

**RIEPILOGO DEI REQUISITI PER L'ACCREDITAMENTO AI SERVIZI AL LAVORO
REGIONE LOMBARDIA**

REQUISITI	CONTENUTI
REQUISITI GIURIDICI E FINANZIARI	Gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione
DOTAZIONE STRUTTURALE MINIMA	• disponibilità di locali destinati alla erogazione del servizio, che siano idonei a garantire all'utenza riservatezza durante i colloqui individuali • adeguati allo svolgimento dell'attività • ad esclusiva disposizione dell'operatore per almeno quattro anni
IDONEITA' IGIENICO SANITARIA E ACCESSIBILITA' AI DIVERSAMENTE ABILI	Gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione
ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO	Non meno di 30 ore settimanali e per almeno 6 ore giornaliere; sostanzialmente gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione
REQUISITI SOGGETTIVI • Applicazione Dlgs 231/2001 • Nulla osta antimafia • Certificazione per la gestione della qualità • Affidabilità economica e finanziaria • Sistema di contabilità separata	Nella quasi totalità gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione La certificazione per la gestione della qualità va aggiornata con l'introduzione della certificazione relativa ai servizi al lavoro
REQUISITI PROFESSIONALI *	• Adeguata disponibilità di risorse professionali, attestata attraverso contratti stipulati e curricula depositati. • Vanno garantite le <u>seguenti funzioni</u>, all'atto della presentazione della domanda di accreditamento: ✓ responsabile dell'unità organizzativa (requisiti professionali gestionali) ✓ addetto all'accoglienza e informazione degli utenti (requisiti professionali non specialistici) ✓ tutor (requisiti professionali specialistici:

	orientamento professionale o (non possono essere cumulate più di due funzioni) ✓ In caso di specifico servizio di certificazione delle competenze: ▪ presenza di un Responsabile della Certificazione delle competenze ▪ presenza di un Assessor ▪ competenza specifica o dell'addetto o del tutor
OBBLIGO DI CONSERVAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE E TRASMISSIONE DEI DATI DI MONITORAGGIO	Gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione
AZIONI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	Gli stessi che le scuole già posseggono per la formazione

* Per quanto concerne la disponibilità di risorse umane adeguate si segnala che nel 2010 è stato promosso dal Formedil Lombardia un percorso di formazione per il personale di tutti gli enti scuola edili, a valere su un bando regionale e rivolto all'aggiornamento degli operatori del sistema, denominato ASSEL – Azioni di Sistema Scuole Edili della Lombardia.

Di seguito si riportano i percorsi formativi realizzati:

- ✓ La valutazione e la certificazione delle competenze nel sistema di Ifp della Regione Lombardia – VAL/CERT (2 edizioni – 1 Milano, 1 Brescia)
- ✓ l'orientamento formativo – OR/FOR(1 edizione a Milano)
- ✓ Il coordinamento e il tutoraggio dei percorsi formativi – COOR/TUT (2 edizioni – 1 Milano, 1 Brescia)

Riferimento: Decreto Direzione Generale Occupazione e Politiche del Lavoro – Regione Lombardia n° 9749 del 31/10/2012